

# LORENA BONVINO

Licenciada en Recursos Humanos

Capital Humano | Cambio Cultural | Planificación Estratégica | Coaching Ejecutivo



**Integro experiencia en capital humano, desarrollo organizacional y coaching ejecutivo para acompañar procesos de transformación cultural, liderazgo y gestión del talento.** Ayudo a las organizaciones a alinear personas, cultura y estrategia, fortaleciendo capacidades y promoviendo entornos de trabajo más humanos, ágiles y sostenibles.

## EXTRACTO PROFESIONAL

Profesional de Recursos Humanos con trayectoria en gestión del talento, relaciones laborales, desarrollo organizacional, cambio cultural y acompañamiento ejecutivo. He trabajado en consultoría, ingeniería, educación, moda, energía y operaciones de alta complejidad, integrando necesidades del negocio con prácticas concretas de gestión de personas.

Mi enfoque combina escucha activa, visión estratégica y herramientas prácticas para desarrollar liderazgos, fortalecer equipos, mejorar la comunicación y acompañar procesos de cambio de manera ordenada y sostenible.

### QUÉ PUEDO APORTAR A UNA ORGANIZACIÓN

- Diagnóstico de cultura, clima, liderazgo y gestión de personas.
- Estrategias de atracción, desarrollo y retención del talento.
- Acompañamiento de líderes y equipos en procesos de cambio.
- Diseño de políticas y prácticas de Capital Humano alineadas al negocio.
- Employer branding y fortalecimiento de la experiencia del colaborador.
- Transformación digital de procesos de RR.HH. y adopción de nuevas prácticas.

### EXPERIENCIA RELEVANTE

- Liderazgo y consultoría en áreas de Recursos Humanos y Capital Humano.
- Gestión del talento en consultoría de ingeniería, energía, educación, moda y servicios.
- Relaciones laborales y negociación en contextos operativos de alta complejidad.
- Diseño e implementación de procesos, políticas y prácticas de gestión de personas.
- Compensaciones, administración salarial y acompañamiento.
- Desarrollo organizacional, coaching y fortalecimiento de equipos.

### DIFERENCIAL DE TRABAJO

- **Mirada integral:** conecta personas, cultura y objetivos del negocio.
- **Escucha activa y liderazgo empático:** facilita conversaciones de valor y desarrollo.
- **Intervención práctica:** transforma diagnósticos en acciones concretas y sostenibles.

### FORMACIÓN DESTACADA

- Licenciada en Recursos Humanos - UADE.
- Diplomada en Design Thinking.
- Coach Ontológico Profesional - ELAC.
- Diplomatura en Coaching Ejecutivo.
- Formación en PNL - Programación Neurolingüística.
- Profesorado de Yoga.

## MODALIDAD DE INTERVENCIÓN

Trabajo con una lógica consultiva, humana y orientada a resultados: comprender el contexto, ordenar prioridades, diseñar acciones posibles y acompañar la implementación para dejar capacidades instaladas en líderes, equipos y organización.